

Рамочное соглашение № 5

**по закреплению принципов меритократии в кадровой политике между
ГУ «Управление здравоохранения Восточно-Казахстанской области»
и КГКП «Восточно-Казахстанский областной центр по профилактике и
борьбе со СПИД».**

ГУ «Управление здравоохранения Восточно-Казахстанской области» в лице заместителя руководителя И.Т. Мұхамеджан и КГКП «Восточно-Казахстанский областной центр по профилактике и борьбе со СПИД» в лице главного врача М.В. Жеголко, в дальнейшем именуемые Сторонами, выражая приверженность принципам меритократии,

убежденные в необходимости создания условий для сохранения и развития кадрового потенциала государственных предприятий,

стремясь к недопущению коррупции и nepoтизма в деятельности государственных предприятий,

согласились о нижеследующем:

В случае наличия вакантной должности, КГКП «Восточно-Казахстанский областной центр по профилактике и борьбе со СПИД», размещает объявление о проведении конкурса на интернет-ресурсах, в том числе на рекрутинговых порталах, не менее чем за две недели до даты завершения приема документов;

Объявление о проведении конкурса содержит следующие сведения:

- 1) название вакантной должности;
- 2) наименование государственного предприятия с указанием местонахождения, почтового адреса, телефона;
- 3) дату и время окончания приема документов;
- 4) основные требования к участнику конкурса, определяемые в соответствии с типовыми квалификационными характеристиками для соответствующей сферы;
- 5) перечень необходимых документов для участия в конкурсе.

Лица, желающие участвовать в конкурсе, подают заявление (в произвольной форме) на имя руководителя государственного предприятия. К заявлению прилагаются документы, указанные в объявлении о проведении конкурса.

Действующие сотрудники государственного предприятия также допускаются для участия в конкурсе.

Участник конкурса вправе представить дополнительную информацию, касающуюся его образования, профессионального уровня, а также документы, подтверждающие опыт работы и квалификацию.

Конкурс состоит из следующих этапов:

1) рассмотрение заявок кандидатов на замещение вакантных должностей государственного предприятия;

2) проведение собеседования с кандидатами (в том числе многоэтапного

с написанием эссе, решением кейсов и т.д.);

3) подведение итогов конкурса.

Участники конкурса и кандидаты в части, их касающейся могут знакомиться с конкурсными документами, а также вправе обжаловать результаты конкурса в установленном законодательством Республики Казахстан порядке.

Материальное поощрение сотрудников осуществляется в соответствии с принципами меритократии.

Настоящее Рамочное соглашение вступает в силу с момента его подписания Сторонами и обязательно к исполнению. Данное соглашение подлежит размещению на интернет-ресурсах сторон-участников рамочного соглашения.

В реализацию данного соглашения КГКП «Восточно-Казахстанский областной центр по профилактике и борьбе со СПИД», в месячный срок со дня подписания принимает соответствующие внутренние акты.

Контроль за исполнением рамочного соглашения возлагается на руководителя КГКП «Восточно-Казахстанский областной центр по профилактике и борьбе со СПИД».

Мұхамеджан І.Т.



Жеңолко А.В.

